СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТТА **„МЛАДШИ ЕКСПЕРТ“, ДИРЕКЦИЯ „МЕДИЦИНСКИ ДЕЙНОСТИ” В РЗИ – ВРАЦА, обявен със Заповед № РД-15-08-3/24.02.2023 г. на директора на РЗИ-Враца**

Конкурсната комисия, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), прие следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

I. Решаване на тест:

1. Тестът е разработен в три различни варианта, като всеки вариант съдържа по 30 затворени въпроса, с посочени възможни отговори, като има само един възможен верен отговор.

1.1. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на обявяване на начало от председателя на конкурсната комисия.

1.2. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг. В случай, че е маркиран повече от един отговор се счита, че на въпроса не е даден верен отговор. Липсата на отговор, както и грешен отговор не носи точки. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите – в тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.

1.3. Общите въпроси за държавния статут на администрацията са 10 бр. и всеки правилен отговор носи по 1 точки.

1.4. Специализираните въпроси са 20 бр. и всеки правилен отговор носи по 2 точки.

1.5. Максималният брой точки при 100% верни отговори - 50 точки.

1.6. При получени точки от 23 до 29 кандидатът получава оценка 3 и не се допуска до интервю.

1.7. При получени точки от 30 до 37 кандидатът получава оценка 4 и се допуска до интервю.

1.8. При получени точки от 38 до 44 кандидатът получава оценка 4,50 и се допуска до интервю.

1.9. При получени точки от 45 до 50 кандидатът получава оценка 5 и се допуска до интервю.

2. Коефициентът, с който се умножава резултата от теста е 5 .

3. До интервю се допускат лица, получили оценка на теста минимум 4 и с минимален бал 20 при максимален бал 25.

I. Интервю:

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати едни и същи предварително формулирани въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионални и делови качества, необходими за заемане на длъжността в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

2. Всеки член на комисията поставя индивидуална оценка на кандидата по отделните критерии по 5 - степенна скала, като оценка „5” е най-висока, а оценка „1” е най-ниска. Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат, е средно аритметично от отговорите на всички въпроси.

3. Общата оценка от интервюто се образува като средно аритметично от оценките на всички членове на комисията, умножени с коефициент 4.

III. Окончателен резултат:

1. Окончателният резултат за всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста, умножен с коефициент „5” и резултата от интервюто, умножен със съответния коефициент – „4”.

2. Окончателните резултати на кандидатите се оформят съгласно Приложение № 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

3. Въз основа на проведения конкурс, комисията класира кандидатите, според окончателния резултат.

 **Конкурсна комисия:**

**Председател:** д-р Ваклина Илиева …………….

**Членове:**  1. Мартин Ценьов ………………...

 2. Слави Легярски …………………